



Unione Comuni Modenesi Area Nord

Prot. 15053.3.1

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO CON PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE IN AMBITO AMMINISTRATIVO - CONTABILE PRESSO L'UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD

CRITERI DI SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii, si riportano di seguito i criteri di valutazione della procedura selettiva in oggetto, definiti dalla Commissione Esaminatrice in occasione dell'insediamento tenutosi in data 07.06.2023:

PRIMA PROVA SCRITTA

La valutazione verrà espressa con un voto in trentesimi; alla prova verrà attribuito un punteggio massimo di punti 30.

La prima prova scritta si intende superata per i candidati che conseguiranno una valutazione pari ad almeno 21/30.

I candidati che conseguiranno una valutazione inferiore a 21/30 non saranno ammessi a sostenere la seconda prova scritta.

SECONDA PROVA SCRITTA

La valutazione verrà espressa con un voto in trentesimi; alla prova verrà attribuito un punteggio massimo di punti 30.

La seconda prova scritta si intende superata per i candidati che conseguiranno una valutazione pari ad almeno 21/30.

I candidati che conseguiranno una valutazione inferiore a 21/30 non saranno ammessi a sostenere la prova orale.

La seconda prova scritta sarà valutata nel suo complesso relativamente a tutti gli argomenti trattati; terrà complessivamente conto della proprietà di linguaggio, capacità di sintesi e pertinenza nella trattazione degli argomenti oggetto di prova. In particolare, sarà valorizzata la capacità di orientamento generale del candidato nella gestione del caso concreto, la dimostrazione di capacità organizzativa e progettuale, in una ottica strategica di gestione dei servizi di una amministrazione pubblica.

PROVA ORALE

Alla prova orale saranno ammessi i soli candidati che abbiano superato positivamente sia la prima prova, sia la seconda prova scritta.

La valutazione verrà espressa con un voto in trentesimi; alla prova verrà attribuito un punteggio massimo di punti 30.

La prova orale si intende superata per i candidati che conseguiranno una valutazione pari ad almeno 21/30.

La prova orale verte sulle materie della prova scritta; sarà valutata nel suo complesso relativamente agli argomenti trattati, terrà complessivamente conto della proprietà di linguaggio, capacità di sintesi e pertinenza nella trattazione degli argomenti oggetto di prova. In particolare, sarà valorizzata la capacità di orientamento generale del candidato nella gestione del caso concreto, di risoluzione dei problemi, la dimostrazione di capacità organizzativa e progettuale, in una ottica strategica di gestione dei servizi di una amministrazione pubblica. La prova comprende anche la valutazione delle attitudini, capacità relazionali, nonché l'orientamento alla comunicazione del candidato, anche tramite l'esame di casi pratici.

La prova psico-attitudinale comporta l'attribuzione di un giudizio di idoneità, o non idoneità, al ruolo oggetto di Selezione pubblica. L'idoneità alla prova psico-attitudinale è indispensabile per accedere alla graduatoria finale di merito definitiva, indipendentemente dal raggiungimento della sufficienza, nella prova orale, nelle materie teorico-specifiche oggetto della Selezione pubblica.

Contestualmente alla prova orale si provvederà all'accertamento delle conoscenze della lingua inglese, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/01, e allo svolgimento di una prova psico-attitudinale sulle competenze trasversali.

Medolla, 07.06.2023

Per la Commissione Esaminatrice
Il Presidente
F.to *Avv. Barbara Bellentani*